

Belleli apre le porte ad altri 30 giovani Obiettivo: assunzione

Al via le selezioni per il quarto corso della scuola saldatori L'ad Fedeli: ne abbiamo bisogno, gli ordini sono in crescita

Porte aperte ad altri trenta giovani da formare e inserire in organico: parte in Belleli Energy Cpe il quarto corso della scuola professionale interna per saldatori. Ad annunciarlo è l'amministratore delegato Paolo Fedeli: «Crediamo in questo strumento perché siamo convinti che sia quello adatto - dichiara - e puntiamo a un tasso di successo più alto possibile per inserire quanti più giovani perché ce n'è la necessità». Necessità data dall'aumento delle commesse per la progettazione e produzione di apparecchiature in pressione arrivate e in arrivo allo stabilimento mantovano: «La situazione degli ordini - conferma Fedeli - ci fa vedere un orizzonte temporale sempre più ampio, il 2017 e il 2018 sono stati anni di incremento del portafoglio».

Il nuovo corso professiona-

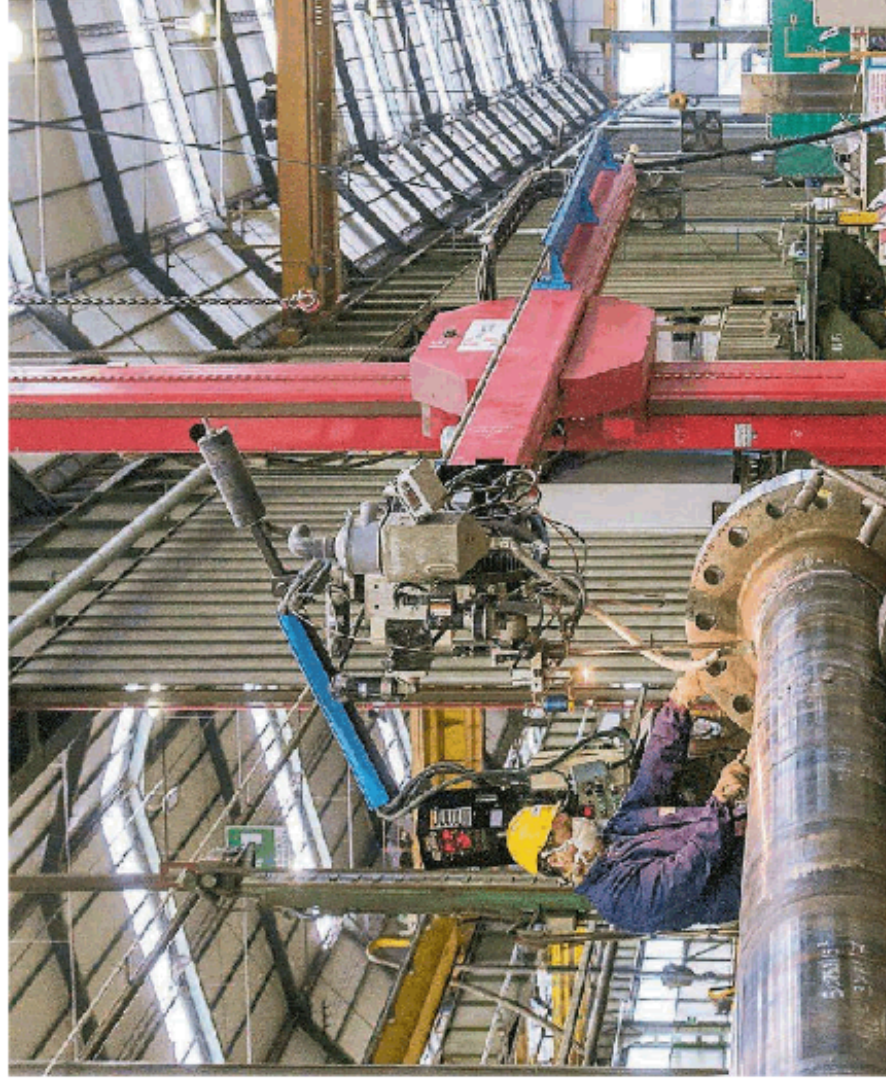
le per saldatori, finalizzato all'inserimento nell'organico Belleli di altri trenta giovani, guarda poi ancora una volta all'territorio: «C'è molta attenzione alla prossimità anche perché ci garantisce in futuro una certa stabilità nell'impegno professionale». E la residenza in un raggio massimo di 40 chilometri da Mantova è uno dei principali requisiti richiesti ai candidati insieme a un'età compresa tra i diciotto e i ventisei anni. Gli aspiranti professionisti saldatori possono provenire da scuole tecniche (istituti professionali e tecnici) o avere almeno la licenza media. Devono però essere di sana e robusta costituzione, avere un indice di massa corporea nella norma e, viste le lavorazioni in cui saranno impiegati, non indossare occhiali e non avere allergie alla polvere o all'acciaio.

Saranno scelti attraverso una selezione su più step, finalizzata al graduale inserimento in organico. Della durata di nove mesi il corso sarà solo il primo atto e la carriera verrà stabilita passo dopo passo su base meritocratica.

Precisano dall'azienda che «sono richiesti solo impegno e serietà al fine di poter cogliere l'opportunità di crescere in una storica realtà tecnologica italiana a respiro internazionale», insomma «un'opportunità di lavoro e di carriera per i giovani che vorranno cogliere quest'occasione». Ma quali le reali possibilità di diventare un dipendente Belleli? Fedeli risponde con i dati: «Nelle passate tre edizioni abbiamo avuto sessanta partecipanti: circa la metà è stata inserita in organico».

M.V.

© BY NICHOLAS COPPINI / FOTOBANK



In Belleli parte il quarto corso professionale per saldatori: ne saranno selezionati trenta

LE ALTRE EDIZIONI

Già una ventina inseriti in organico E si punta anche sull'alternanza

Sono già oltre una ventina i giovani inseriti nell'organico Belleli al termine dei tre corsi professionali per saldatori, tornitori e fresatori avviati dalla nuova proprietà dell'azienda di via Talier-

cio entrata a far parte del gruppo Tosto a partire dall'agosto 2016. Per accedere alla selezione per il quarto corso bisogna inviare il curriculum vitae in formato Europass a job@belleli.it indicando come oggetto "Candidatura

per corso" ma si può anche consegnare il curriculum cartaceo a mano in azienda. «Insieme al corso professionale proseguono tutte le altre iniziative che Belleli Energy ha avviato da anni per i giovani e la ricerca - spiega l'amministratore delegato Paolo Fedeli - come i progetti di alternanza scuola-lavoro per gli studenti di quarta e quinta superiore e il progetto di ricerca che abbiamo in corso con il Politecnico di Milano».