

Gardaland, parte la campagna assunzioni stagionali: 1000 posti disponibili

MANTOVA In vista dell'inizio della nuova stagione, Gardaland Resort ha ulteriormente potenziato il piano di miglioramento dei contratti stagionali, avviato già dal 2022, e sta selezionando nuovo personale da impiegare nelle tante realtà che compongono il Resort. Per la stagione 2024: riconfermati i contratti più lunghi con un pacchetto di ore settimanali più ampio (meno part-time, più full-time); riconfermate le retribuzioni contrattuali migliorative rispetto ai livelli previsti dal vigente Contratto Collettivo di Lavoro

dell'Industria Turistica. Maggiore formazione al momento dell'assunzione per garantire non solo un'eccellente esperienza ai visitatori, ma anche per promuovere lo sviluppo individuale dei propri dipendenti. Il programma di formazione con enti esterni – si affiancherà al progetto Academy già istituito internamente – e comprenderà non solo aspetti tecnici legati alle mansioni specifiche, ma anche un focus sulle soft skills e sulla cultura aziendale, anche con un team interno dedicato all'inclusione. Riconfermato il ricono-

scimento economico aggiuntivo per chi torna dalla stagione precedente. Questa iniziativa sottolinea l'importanza di valorizzare le competenze e l'esperienza acquisite, affinché ogni dipendente possa sentirsi parte integrante del successo collettivo. Il ritorno degli stagionali è visto come un passo importante verso la costruzione di un team coeso e appassionato che all'interno del Resort trova occupazione non solo nei mesi estivi ma da marzo a novembre. Potenziato il sistema incentivante Star per favorire la collaborazione e il riconosci-

mento fra colleghi: ogni mese i dipendenti meritevoli ricevono un premio economico e una sorpresa dedicata. Gardaland promuove la cultura del riconoscimento, incoraggiando i colleghi ad esprimere apprezzamento e gratitudine per le qualità e gli sforzi degli altri. L'obiettivo è creare un ambiente di lavoro motivante, divertente, aperto e inclusivo. Introdotta il Guest Excellence Bonus un nuovo premio economico dedicato allo staff stagionale legato alla soddisfazione degli ospiti. Implementato un nuovo premio eco-



nomico legato alla continuità lavorativa: il personale stagionale che rispetterà la naturale scadenza del contratto e lavorerà per l'intera stagione potrà ricevere

Benefit, formazione, spirito di squadra ed equilibrio vita-lavoro

un premio economico aggiuntivo alla scadenza del contratto. Nuove opportunità di Team Building e divertenti eventi aziendali dedicati esclusivamente allo Staff. Biglietti omaggio per accedere al Parco e in tutti i parchi del gruppo Merlin, mensa aziendale e altri vantaggi. Il nuovo programma di assunzioni prevede un primo step, a partire da marzo, con l'assunzione di circa 500 stagionali ed un secondo step - ad inizio giugno, in occasione dell'inizio della stagione estiva – nel quale verranno assunti ulteriori 500 stagionali.