

Corso gratuito di Formazione Professionale in

Training Specialist: Progettare e Gestire la Formazione

12 Febbraio 2026 - 24 Marzo 2026



6 settimane / 232 ore full-time



Potrai lavorare come Training Specialist in questi ambiti: Area HR, Uffici del Personale, Società di consulenza HR, Enti di Formazione.



Lezioni online in **aula virtuale** e in diretta con docenti professionisti



Compila il form per iniziare

Il Corso in **Training Specialist: Progettare e Gestire la Formazione**, completamente **GRATUITO** per i partecipanti in quanto **FINANZIATO** dal **Fondo Forma.Temp**, è promosso dall'Agenzia per il Lavoro **Manpower Srl** – Ente Promotore – e **Talent Solution** – Ente Attuatore, e organizzato da **Challenge Network** – Ente di Formazione.

Le lezioni avranno luogo in modalità Aula Virtuale (Formazione Sincrona), attraverso il collegamento ad una piattaforma di Web Conferencing e avranno una durata di 232 ore – pari a 29 giornate formative – dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 18:00.

<https://www.challengenetwork.it/proclass/training-specialist-progettare-e-gestire-la-formazione/>

Destinatari

Candidati a missione di lavoro in somministrazione (sia occupati che disoccupati) iscritti presso MANPOWER e selezionati dalla stessa.

Obiettivi e contenuti didattici

OBIETTIVI E CONTENUTI DIDATTICI

Il corso si propone di formare figure professionali in grado di progettare, organizzare e gestire interventi di formazione aziendale, curando l'intero ciclo: dall'analisi dei fabbisogni formativi alla progettazione macro e micro, dall'erogazione, sia in presenza che online, al monitoraggio dei risultati.

Il percorso fornirà, inoltre, strumenti e competenze per operare all'interno di aziende e società di formazione per progettare corsi d'aula ed e-learning, utilizzare piattaforme digitali per la formazione, facilitare i gruppi e valutare l'efficacia degli interventi.

Tra i contenuti didattici:

- Fondamenti della Formazione e Ruolo del Training Specialist
- Analisi dei fabbisogni Formativi
- Progettazione Formativa: Macro e Micro
- Metodologie Didattiche e Tecniche di Aula
- Gestione della Formazione e Budgeting con elementi di formazione finanziata
- Digital Learning
- Valutazione della Formazione
- Soft Skills per il Training Specialist
- Personal Branding

FORMAZIONE OBBLIGATORIA Salute e sicurezza generale + Diritti e doveri dei lavoratori in somministrazione

Docenza e metodologia didattica

Docenti e consulenti esperti nel settore che utilizzano una metodologia didattica ATTIVA con simulazioni di casi aziendali, role play e applicazione pratica degli strumenti acquisiti.

Attestazione Rilasciata

È previsto il rilascio di un'attestazione finale di frequenza successivamente alla verifica da parte del Fondo del raggiungimento, per ogni destinatario, degli obiettivi minimi definiti dalle norme previste dal Manuale Operativo Forma.Temp:

- frequenza di almeno il 70% delle ore totali di progetto
- frequenza di almeno il 90% delle ore del modulo di "Salute e sicurezza generale" e di almeno il 70% delle ore del modulo "Diritti e doveri dei lavoratori in somministrazione" – salvo crediti formativi

Requisiti d'accesso

- Essere **candidati a missioni di lavoro temporaneo** iscritti presso l'Agenzia per il lavoro **Manpower**;
- Percorso di Laurea – concluso o in corso – in discipline umanistiche (Psicologia, Direzione d'Impresa, Economia e affini). Validi anche diploma, esperienze lavorative/formative legate al settore specifico, e/o interesse per il settore HR;
- Disponibilità all'utilizzo di **PC/Tablet con connessione internet stabile, webcam e microfono funzionanti** per tutta la durata delle lezioni – non consentito utilizzo dello smartphone se non solo in situazioni emergenziali preventivamente segnalate al docente;
- Disponibilità alla **frequenza quotidiana e costante** al percorso formativo (232 ore, 29 gg di formazione in full time, con orario 9:00/18:00). Per il rilascio dell'attestato di frequenza è necessario svolgere almeno il 70% del monte ore totale + frequenza di almeno il 90% delle ore del modulo di "Salute e sicurezza generale" e di almeno il 70% delle ore del modulo "Diritti e doveri dei lavoratori in somministrazione" – salvo crediti formativi;
- Non adesione in contemporanea ad altri Corsi Forma.temp.

**Iscriviti al webinar per
scoprire il corso!**